

F&H Groups Code of Conduct

Syfte med uppförandekoden/Code of Conduct

Syftet med denna Code of Conduct är att definiera och främja ansvarsfulla affärsprinciper som återspeglar F&H Groups allmänna etik och värderingar.

Omfattning

Denna Code of Conduct riktar sig till alla leverantörer och/eller deras underleverantörer som levererar, producerar och/eller säljer produkter till F&H Group. Leverantören och/eller underleverantören som är avtalspart ansvarar för att deras underleverantörer uppfyller dessa krav.

Denna Code of Conduct är ett komplement till den lokala lagstiftningen i respektive land, och om denna Code of Conduct strider mot den lokala lagstiftningen har den lokala lagstiftningen tolkningsföreträde.

För att vara leverantör till F&H Group är det ett krav att leverantören och dennes underleverantörer uppfyller de fastställda kraven i denna Code of Conduct.

Leverantörer och/eller underleverantörer ansvarar för att innehållet i denna Code of Conduct kommuniceras internt till alla medarbetare i verksamheten genom utbildnings- och informationsmöten, samt kurser på medarbetarnas modersmål.

Rättsliga krav

Leverantörerna ska uppfylla den lokala lagstiftningen i landet där de producerar. Om kraven i denna Code of Conduct är högre än de krav som ställs i den lokala lagstiftningen, är det denna Code of Conduct som ska följas.

Anställningsvillkor

Leverantörer och/eller underleverantörer ska observera och följa den lokala arbetsrätten samt lagstiftningen i det land där företaget är verksam, i förhållande till de anställda i deras anställning.

Lön och anställningsförmåner

Lönen måste vara förenlig med den lokala arbetsrätten. Lönen ska betalas i tid, regelbundet och i enlighet med arbetsvolymen och -utförandet samt i enlighet med allmänna bestämmelser, lokal lagstiftning om övertidsersättning och branschstandarder.

Arbetstider

Övertid ska vara frivilligt och bestå av humana och produktiva villkor och får inte strida mot landets lagar. Övertid ska ersättas korrekt och i enlighet med bransch- och lokala standarder. Arbetstagarna måste ha minst en hel dag ledigt var sjunde dag.

Tvångsarbete

Leverantörer och/eller underleverantörer som använder sig av bundet arbete, illegal arbetskraft och/eller tvångsarbete kommer inte att tolereras av F&H.

Diskriminering

Medarbetarna ska behandlas rättvist och inte utsättas för diskriminering på grund av bl.a. ras, kön, hudfärg, sexuell läggning, tro, religion, politiska åsikter, nationalitet, socialt ursprung osv.

Tvång och trakasserier

Ingen form av tvång eller trakasserier, inklusive fysiska, psykiska och/eller sexuella trakasserier, tolereras av F&H Group.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandlingar

Arbetstagarna ska ha rätt att vara medlemmar i ett fackförbund utan att åtalas eller straffas för att de utövar denna frihet. De anställda ska också ha rätt till kollektivförhandlingar i enlighet med den lokala arbetsrätten, vilket är en rättighet som inte får inskränkas.

Barnarbete

F&H Group följer internationella arbetsorganisationens (ILO) konvention ”*set of minimum age and Child Labor Nr. 138*”, som anger minimiåldern för tillträde till arbete innan den allmänna skolgången har avslutats, samt Nr. 182, som omfattar skydd av barn mot farligt arbete, samt *FN:s barnkonvention (UNHCR) 1989*, som skyddar barn mot ekonomiskt utnyttjande, farligt arbete och avbrott i utbildningen.

Vi respekterar och följer de lokala lagarna i respektive land där vi är verksamma. Det är emellertid leverantörens ansvar att kontrollera åldern på varje anställd, och denna dokumentation ska göras tillgänglig på begäran vid varje given tidpunkt.

Hälsa och säkerhet

Den anställdes hälsa och säkerhet måste säkerställas av företaget genom att den lokala lagstiftningen följs, samt genom tillämpning av en hög etisk standard från leverantörens sida. Häri ingår vädring, ventilation, belysning, rent dricksvatten, separata matutrymmen och ordentliga sanitära faciliteter som alla måste säkerställas av leverantören.

En ren, bullerfri arbetsplats utan luftföroreningar måste upprätthållas. Om det förekommer buller, finns luftföroreningar i arbetsmiljön eller denna på annat sätt är skadlig för hälsan, måste leverantören kostnadsfritt tillhandahålla nödvändig säkerhetsutrustning med lättförståeliga instruktioner om korrekt användning till den anställde.

Lämpliga hälso- och säkerhetspolicyer bör utarbetas och följas. Alla medarbetare ska känna till respektive beredskapsplaner och dessa måste vara väl dokumenterade och synliga på alla avdelningar. Nödutgångar ska vara tydligt markerade och fria från alla typer av hinder och ska kunna användas i en nödsituation. Brandsläckare måste kontrolleras minst en gång i månaden för att säkerställa att de fungerar som de ska.

Nödstationer ska vara tydligt märkta och första hjälpen-lådorna ska ha korrekt innehåll så att de är klara att användas i en nödsituation. Det måste finnas en anställd som har utbildning i första hjälpen på varje avdelning, och alla anställda måste veta vem denne är om en nödsituation skulle uppstå.

Miljö

F&H Group stöder lokala miljöhänsyn och strävar efter att ständigt förbättra genomförandet av dessa. Leverantörer och/eller underleverantörer måste följa den lokala och nationella lagstiftningen, krav och föreskrifter om miljöskydd.

Anti-korruption.

F&H Group tolererar eller accepterar under inga omständigheter korruption eller utpressning i någon som helst form från personer eller organisationer.

Kontroll/granskning

F&H Group kommer att göra oanmälda besök hos leverantörer och/eller underleverantörer för att utvärdera aktuell status vad gäller efterlevnaden av koncernens Code of Conduct. Leverantörer och/eller underleverantörer måste ge representanter åtkomst till all relevant information samt områden och anställda även om besöket är oanmält. Alla avvikelser kommer att noteras och ett datum då avvikelserna ska vara åtgärdade kommer att bestämmas utifrån hur stor(a) avvikelsen/avvikelserna är.

Sanktioner vid avvikelser

Om en leverantör och/eller underleverantör inte korrigerar nämnda avvikelser till den angivna tidsfristen eller om leverantören och/eller underleverantören inte korrigerar avvikelser i enlighet med denna Code of Conduct, kommer F&H Group att vara tvunget att annullera alla kontrakt/beställningar utan ersättning.

Certifieringar

Om F&H Group köper varor från en leverantör och/eller underleverantör som är certifierad enligt en viss standard, sänder F&H Group över ytterligare ett "specifikationsavtal". Detta avtal ska läsas, förstås och returneras undertecknat till F&H Group.

Leverantörens skyldigheter och bekräftelse

CSR-policyn: Ett Code of Conduct-kompendium har mottagits, lästs och förstås som ett minimikrav som vårt företag måste uppfylla för att bli en leverantör och/eller underleverantör till F&H Group.

Riktlinjerna förstås och kommer att följas enligt beskrivningen.

Samtidigt åtar vi oss att informera och kontrollera våra egna underleverantörer om kraven i denna Code of Conduct och vi ansvarar för att dessa krav uppfylls av våra underleverantörer.

Datum:

Namn, Efternamn och titel/befattning

Företagets namn och stämpel

Underskrift